

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

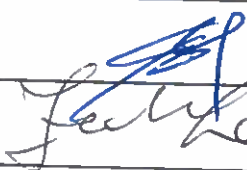
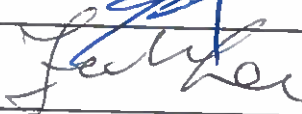


CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

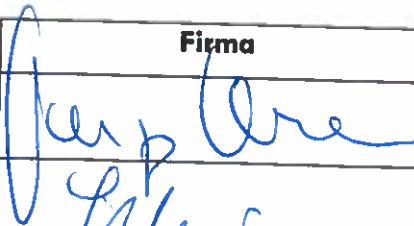
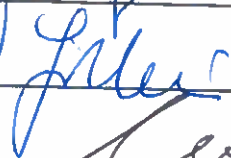
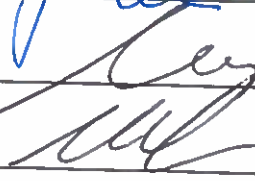

Il giorno 20/07/2020 alle ore 11,00 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Funzioni Locali.

In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria Area Funzioni Locali nella riunione tenuta il giorno 23/06/2020 avente ad oggetto "Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di produttività collettiva dell'anno 2019", quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale datato 17/07/2020, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
Presidente	GIUSEPPE BARILE	
Componente	FEDERICO DE NICOLA	
Componente	CARLO D'INTINO	
Componente	GIANCARLO DI BATTISTA	

Sigla Sindacale	Cognome Nome	Firma
CISL PP	VINCENZO TENNOCCHI	
UIL FP	RANCITELLI FRANCESCA	
FEDIRET	VINCENZO COLELE	
FP CGIL PESCARA	LEONIDA MAZZA	



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ACCORDO SINDACALE

Ipotesi

Il giorno 23/06/2020 alle ore 11:00 presso l'aula MAGWA P.O. PE
dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica
e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Tecnica, Professionale ed Amministrativa.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla
distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2019.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2019, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per la dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa di € 63.662,90.

Tale somma è composta dall'importo del Fondo di risultato deliberato per l'anno 2019 pari ad € 12.812,72 e dall'importo residuale del fondo di posizione per € 50.850,18 ai sensi dell'art. 58 comma 7 del CCNL 1996 e come confermato dai successivi CCNL.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.



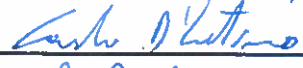

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

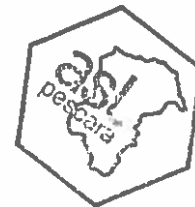
Letto, approvato e sottoscritto il 23/06/2020.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

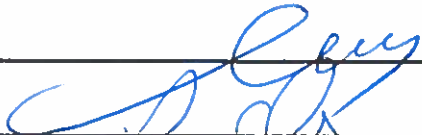

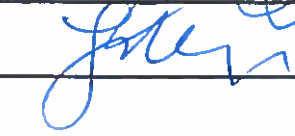


DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

NOMINATIVO	FIRMA
GIUSEPPE BARILE	
FEDERICO DE NICOLA	
CARLO D'INTINO	
GIANCARLO DI BATTISTA	



FUNZIONI LOCALI (EX AREA III)

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
FEDIR	VINCENTO L. MELO	
FPCISIL	SULPRIZIO OSVADO	
UIL FPL	FRANCESCO FRANCESCO	



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 27/06/2020 – Area Dirigenza PTA

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza PTA, siglato il giorno __/06/2020.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

Modulo 1 - Costituzione Fondo CIA Anno 2019	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2019
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 820.997,41	€ 0,00	€ 15.905,44	€ 836.902,85
Risorse storiche consolidate	€ 783.896,83	€ 0,00	€ 8.878,42	€ 792.775,25
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 9.732,17	€ 0,00	€ 7.027,02	€ 16.759,19
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 27.368,41	€ 0,00	€ 0,00	€ 27.368,41
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse variabili	* € 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 162.826,55	€ 0,00	€ 3.092,72	€ 165.919,27
Decurtazione permanente 01/01/2015 (Art. 1c.456 L. 47/13)	€ 162.826,55	€ 0,00	€ 3.092,72	€ 165.919,27
Decurtazione al 31/12/2016 (Art. 23 c.2 del D. Lgs. n. 75/2017)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 820.997,41	€ 0,00	€ 15.905,44	€ 836.902,85
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 162.826,55	€ 0,00	€ 3.092,72	€ 165.919,27
Totale	€ 658.170,86	€ 0,00	€ 12.812,72	€ 670.983,58
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*			

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2019, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.517 del 06/05/2020.



DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

Modulo 2 - Destinazione Fondo CIA Anno 2019	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2019
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 607.320,68	€ 0,00	€ 0,00	€ 607.320,68
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo				
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 607.320,68	€ 0,00	€ 0,00	€ 607.320,68
Indennità Specificità Medica	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RPMU	€ 515.953,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 515.953,00
Indennità Sostituzione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
STE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità direzione UOC	€ 81.744,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 81.744,00
Straordinario	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
IND. RX ART. 1 c.3 L. 460/88	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
IND.POL. GIUDIZIARIA ART.46	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità Pronta Disponibilità	€ 9.623,68	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.623,68
Altre Indennità Fondo Particolare Condizioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*			
2.6 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale				
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione	si	si	si	si
Selettività incentivi economici	si	si	si	si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo	*			

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir PTA	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2019
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 658.170,86	€ 0,00	€ 12.812,72	€ 670.983,58
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 607.320,68	€ 0,00	€ 0,00	€ 607.320,68
Residuo	€ 50.850,18	€ 0,00	€ 12.812,72	€ 63.662,90

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si dà atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente



Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2019.

Dirigenza PTA

Sintesi Fondo CIA anno 2018	Anno 2018
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2018	€ 194.696,89
<i>Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi</i>	- € 15.530,02
Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2018	€ 179.166,87

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per la retribuzione di risultato è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2019 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.*



RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CIA 06/2020 – Area Dirigenza PTA

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza PTA, siglato il giorno __/06/2020.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

Modulo 1 - Relazione Illustrativa

Data Sottoscrizione		23/06/2020
Periodo di Vigenza		Retribuzione di Risultato competenza Anno 2019
Composizione Delegazione Trattante		Parte Pubblica
		Presidente: Dr. Giuseppe Barile Dirigente Trattamento Economico
		Componente: Dr. Federico De Nicola Direttore UOC Dir Amm PO
		Componente: Dr. Carlo D'intino Direttore UOC Igiene Allev Prod Animal
		Componente: Dr. Di Battista Giancarlo Dirigente Medico
		Parte Sindacale
		OOSS Rappresentative
Soggetti Destinatari		Personale dipendente Area Dirigenza PTA
Materie Trattate		Retribuzione di Risultato
Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo Interno	
	Attestazione degli obblighi di legge	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.123 del 31/01/2020
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 è adottato con delibera n. 116 del 30/01/2020
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009
La relazione della Performance anno 2019 è in fase di validazione da parte dell'OIV.		

In merito alla Relazione sulla Performance dell'anno 2019, l'Organismo Indipendente di Valutazione sta ultimando le verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi così da procedere alla formale validazione e successiva pubblicazione sul sito Istituzionale.



Modulo 2 – Articolato del CIA

- 1) L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 12/06/2020 per l'area della Dirigenza PTA ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2019.
- a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione di risultato coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. La composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2019, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.
- I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
- b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

Disponibilità Anno 2019
€ 63.662,90

- c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area della Dirigenza PTA, come da Delibere n. 1200 del 04/12/2012.
- d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis , regolamentanti le performance organizzative ed individuali.
- e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente della Dirigenza PTA un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2019 – 2021 adottato dall'Azienda con delibera n. 538 del 24/04/2019, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

